



Sveriges Ingenjörer, Akavia och SRAT:s avtalskrav 2023 till Almega tjänsteförbunden, bransch kommunikation.

Akademikerna står för kunnande och nytänkande som krävs för att företagen ska utvecklas och öka sin konkurrenskraft. Deras insatser förbättrar produktiviteten och bidrar till fler jobb, bättre välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta viktiga bidrag till företagen och samhället ska synas både på lönen och i löneutvecklingen. Akademikerna bidrar till den nödvändiga förnyelsen och ökar lönsamheten. I de lokala förhandlingarna ska akademikernas bidrag värderas och belönas.

Förbunden yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 augusti 2023

Löner

Löneutveckling

Akademikerförbunden yrkar på en lönesättning genom ett processlöneavtal utan centralt angiven siffra men med en stupstock om lägst 4,4 procent.

Osakliga löneskillnader

Justeringar som görs för att åtgärda osakliga löneskillnader med anledning av diskrimineringslagens krav ska göras med medel åtskilda från ordinarie löne revisionsmedel.

Lönesamtal – dialog

En viktig del av lönesamtalet är en dialog om den individuella löneutvecklingen. I löneavtalet anges att arbetsgivarens förslag till individuellt lönepåslag framförs tydligt i dialog med respektive medarbetare. Detta innan avstämning sker med de lokala representanterna. På lönesättande chefs initiativ ska ett årligt lönesamtal ske med varje medarbetare.

Flexpension

Avsättningen till flexpension ska byggas ut i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag, framtida avsättningar görs i enlighet med i överenskommelsen fastslagna principer.

Arbets tid och balans i arbetslivet

Restid

Då det gäller restidsersättning ska tjänstemannen även kunna välja att ta ut ersättningen som ledig tid i stället för pengar, även om lokal särskild överenskommelse inte föreligger.

Bortavtalad övertidsersättning

Arbetsgivaren ska tillhandahålla lämpligt registreringssystem för arbetstagare att löpande registrera utfört övertidsarbete.

På begäran av lokal facklig part ska arbetsgivaren hålla underlag tillgängligt för bedömning av den totala arbetstidsvolymen för gruppen medarbetare med bortavtalad övertid.

Tillgänglighetspolicy

Samtliga medlemsföretag med fler än fem anställda ska upprätta en lokal tillgänglighetspolicy om lokal facklig part så begär. Syftet är att förebygga ohälsosam arbetsbelastning och ohälsa till följd av långvarig och skadlig stress.

Arbets tidsbank

Vi yrkar på att det införs en arbetstidsbank för att på så sätt bidra till balansen i arbetslivet. Det ger bland annat möjlighet till ledighet för konfessionslösa högtider. Arbetstidsbankens storlek bestäms lokalt.

Växla semester till ägg

I det centrala kollektivavtalet införs på individnivå i en möjlighet att växla semesterlönetillägget till flera semesterdagar.

Föräldraledighet

För rätt till ersättning ska gälla en kvalifikationstid om minst ett års sammanlagd anställningstid för ersättning i upp till sex månader.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra yrkanden.



AKAVIA



AVTAL
2023

Yrkanden
Sveriges Ingenjörer,
Akavia o SRAT
2023-04-19

Stockholm 2023-04-19

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Mats Rosén".

Mats Rosén

Branschansvarig, Sveriges Ingenjörer kontaktförbund

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Niklas Pettersson".

Niklas Pettersson

Branschansvarig Akavia

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Fredrik Damm".

Fredrik Damm/Jonatan Holm

Branschansvarig SRAT

